



รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือน)

สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน) (สสนก.)

กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แบบรายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำและการเกษตร (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยได้รับการจัดสรรจากงบดำเนินงานค่าใช้จ่าย เป็นจำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ได้จัดทำกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของแผนงานประจำปี โดยใช้งบประมาณ ๘,๘๐๐ บาท

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม / ร้อยละ ๗๐
- ๒) มีแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- ๓) ส่งเสริมบุคลากรโดยคัดเลือกให้เป็นบุคลากรดีเด่น ตามโครงการคนดีศรีวท. ๑ คน หรือตามจำนวนจัดสรร
- ๔) ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สสนก. / ร้อยละ ๘๐

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สสนก.
- เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรของ สสนก. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต
- ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละบุคลากรของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สสนก.	๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร และเจ้าหน้าที่ของ สสนก. และพัฒนาประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานบุคลากร ด้านการถ่ายทอด วัฒนธรรม ด้วยหลักคุณธรรม	๑) การขับเคลื่อนวาท. ด้วยหลักคุณธรรมของ สสนก. ๑.๑) จัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ ได้แก่ --วันสำคัญทางศาสนา -การปฏิบัติธรรม -การสืบสานประเพณีไทย -กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ร้อยละบุคลากรของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๗๕)	จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และส่งเสริมการมีศีลธรรม โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘ ได้แก่ ๑. พิธีบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลครบรอบ ๑ ปี วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ในวันที่ ๑๓ ต.ค. ๖๐ ณ ห้องโถงอาคารพระจอมเกล้า สป.วท. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมพิธีจำนวน ๕ ท่าน ๒. ถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ของ วท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๐ ณ วัดบ่อมวิเชียรโชติการาม โดยมีบุคลากรเข้าร่วมพิธีจำนวน ๖ ท่าน ๓. กิจกรรม “คิดดี และปฏิบัติชอบ” เพื่ออุทิศตนถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร. ๙ กิจกรรมประกอบด้วยการปฏิบัติธรรม และบำเพ็ญตนด้วยการ	๓,๕๐๐

				<p>ทำความสะอาดวัด จัดขึ้นในวันที่ ๖ ธ.ค. ๖๐ ณ วัดทัศนารุณสุนทรวิหาราม แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒ คน</p> <p>๔. เข้าร่วม“โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข” ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ในวันที่ ๒๒ มค.๖๑ ณ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารพระจอมเกล้า โดยมีบุคลากร สสนก. เข้าร่วมกิจกรรม ๙ คน</p> <p>๕. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคล แต่ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชการที่ ๙ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๑ วันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๑ ณ พระอุโบสถวัดพระศรีรัตนศาสดาราม โดยมีบุคลากรเข้าร่วมพิธีจำนวน ๙ ท่าน</p> <p>กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ มีดังต่อไปนี้</p> <p>๑. กิจกรรมเสริมคันฝาย สร้างแนวกันไฟ และลอกตะกอนทราย โครงการชุมชนแห่งการเรียนรู้และอยู่ดีมีสุข ชุมชนบ้านแม่ตาลน้อย ณ ศูนย์อนุรักษ์ป่าต้นน้ำแม่ตาลน้อย ต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง วันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๐ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๓ คน</p> <p>๒. เข้าร่วมโครงการส่งเสริมบทบาทการมี</p>
--	--	--	--	--

				<p>ส่วนร่วมต่อสังคม “กระทรวงวิทย์ฯ สานฝันปันน้ำใจให้น้อง” ณ โรงเรียนสวนป่าองค์พระ และศึกษาดูงานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี วันที่ ๑๖-๑๗ ธ.ค. ๖๐ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ๔ คน</p> <p>๓. กิจกรรมอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำลุ่มน้ำน่าน ณ โรงเรียนบ้านนาบง ต.บ่อเกลือใต้ อ.บ่อเกลือ จ.น่าน ในวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๐ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๗ คน</p> <p>๔. กิจกรรมพัฒนาแหล่งน้ำอย่างมีส่วนร่วม ณ ศาลาประชาคม หมู่ ๙ ต.ดงละคร อ.เมือง จ.นครนายก วันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๑ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๑๖ คน</p>	
	<p>๒) ร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ สร้างคนดีและคนเก่งในทุกระดับ รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้ด้านวชน. ให้แพร่หลายและเป็นที่ยอมรับกับทุกภาคส่วนของประเทศ ภายใต้รากฐานวัฒนธรรมไทย</p>	<p>๒) การปลูกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ สสนก. ตามหลักสูตรการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่</p> <p>๓) คัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็นบุคลากรดีเด่น ในโครงการคนดีศรีวท.</p>	<p>ร้อยละเจ้าหน้าที่ใหม่ของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>มีบุคลากรดีเด่นของ สสนก. ในโครงการคนดีศรีวท. (๑ คน)</p>	<p>จัดกิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่เริ่มงานใหม่ ระหว่าง ๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๑ มี.ค. ๖๑ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓ คนครบถ้วน (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>(กิจกรรมจัดในเดือนเม.ย. ๖๑ โดยจะไปรายงานในรอบสิ้นปีงบประมาณ)</p>	<p>๘๐๐ บาท</p> <p>-</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒) ร้อยละบุคลากรของ สสนก. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)
สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และนโยบายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและการติดตามประเมินผลของ สสนก.	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)	ได้ร่วมประชุมและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วเสร็จจำนวน ๑ แผน โดยมีความก้าวหน้าของแผนเกินกว่าร้อยละ ๕๐ และได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพของกระทรวงฯ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒”เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๐ ณ ห้องพัชราภา โรงแรมปรีนซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ	๔,๕๐๐
	๒) การกำกับ ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๒) การรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สสนก. (ร้อยละ ๘๐)	ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน ส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยได้ดำเนินงานได้ตามแผนร้อยละ ๖๐	-

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. สถาบันฯ มีบุคลากรจำนวนน้อย ดังนั้น การจัดทำกิจกรรมในแต่ละครั้ง ไม่สามารถจัดให้บุคลากรส่วนใหญ่หรือทั้งหมด เข้าร่วมได้ในคราวเดียว

ข้อเสนอแนะ จัดทำกิจกรรมในลักษณะเดียวกันโดยแบ่งออกเป็นรุ่น เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้ได้มากที่สุด และบางกิจกรรมควรกำหนดเป็นแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ที่เจ้าหน้าที่เริ่มงานใหม่ทุกคน จะต้องเข้าร่วมกิจกรรม

๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ/การประสานงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างองค์กร/หน่วยงาน ยังไม่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ข้อเสนอแนะ ควรมีการจัดตั้งกลุ่มเครือข่าย/ผู้ประสานงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นการบูรณาการระหว่างองค์กร/หน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูล และการดำเนินงาน

ผู้รายงาน นายธรรมนุวัฒน์ อังสุสิงห์ ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคคล ฝ่ายบริหาร

เบอร์ติดต่อ ๐๒-๖๔๒-๗๑๓๒ e-mail : thamnuwat@hain.or.th วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๑

ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม

พิธีบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลครบรอบ ๑ ปี วันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๗.๐๐ น. ณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารพระจอมเกล้า สป.วท. (จัดโดย : สอ.สบ.สป.วท.)



ถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ของ วท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๑ ต.ค. ๖๐ ณ วัดป่าอมวิเชียรโชติการาม



กิจกรรม “คิดดี และปฏิบัติชอบ” เพื่ออุทิศตน ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาท-สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร. ๙ กิจกรรมประกอบด้วยการปฏิบัติธรรม และบำเพ็ญตนด้วยการทำความสะอาดวัด ในวันที่ ๖ ธ.ค. ๖๐ ณ วัดทัศนารุณสุนทรภิคาราม แขวงมกษะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ



โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข ณ ห้องจริยธรรม ชั้น ๘ อาคารพระจอมเกล้า สป.วท. (จัดโดย : ศปท.วท.)



พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระพรชัยมงคล แต่ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชการที่ ๙ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๑ ณ พระอุโบสถวัดพระศรีรัตนศาสดาราม



กิจกรรม CSR เสริมคันฝาย สร้างแนวกันไฟ และลอกตะกอนทราย โครงการชุมชนแห่งการเรียนรู้และอยู่ดีมีสุข ชุมชนบ้านแม่ตาลน้อย ภายใต้โปรแกรมรักน้ำ ณ ศูนย์อนุรักษ์ป่าต้นน้ำแม่ตาลน้อย ต.เวียงตาล อ.ห้างฉัตร จ.ลำปาง วันที่ ๑๑ พ.ย. ๖๐

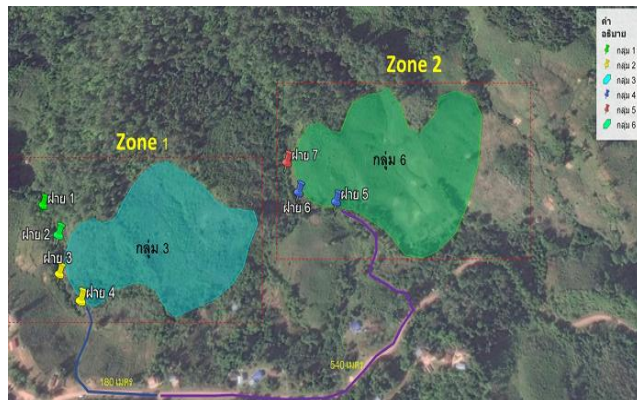


โครงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม หัวข้อ “กระทรวงวิทย์ฯ สานฝันปั้นน้ำใจให้น้อง” (จัดโดย : ศปท.วท.)

ณ โรงเรียนสวนป่าองค์พระ และการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐



กิจกรรม CSR อนุรักษ์และฟื้นฟูป่าต้นน้ำ-ลุ่มน้ำน่าน ณ โรงเรียนบ้านนาบง ตำบลบ่อเกลือใต้ อ.บ่อเกลือ จ.น่าน ในวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๐



กิจกรรม CSR พัฒนาแหล่งน้ำอย่างมีส่วนร่วม ณ ศาลาประชาคม หมู่ ๙ ต.ดงละคร อ.เมือง จ.นครนายก



จัดกิจกรรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่เริ่มงานใหม่ระหว่าง ๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๖๑

การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สกปรบสารสนเทศเกษตรมีผลสารสนเทศ(องค์การมหาชน)
IT AND AGRO INFORMATICS INSTITUTE

ยินดีต้อนรับทุกท่านเข้าสู่

**การปฐมนิเทศพนักงานใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

โดย งานบุคคล ฝ่ายบริหาร

รายชื่อพนักงานใหม่ที่เข้าร่วมปฐมนิเทศ

 นางสาวอรุณ โฉมฉาย เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี	 นายพิรพงศ์ ส้ม เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	 นายสิทธิชัย สะพานน้อย เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์
 นายปณิศจ์ อรรถบุตร เจ้าหน้าที่บริหารงานแผนงาน	 นางสาวสิริกาญจน์ อภิวัฒน์ธีรวัฒน์ เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	 นายศรัณย์ จิระพร ผู้ช่วยนักวิจัย
 นายเฉลิม เพ็ชต์ ผู้ช่วยนักวิจัย	 นางสาวนัชพร ก้อย เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	 นางสาวปณัญญ์ ลังประ เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์
 นางสาวอุทัยพงษ์ วิจารณ์รงค์ เจ้าหน้าที่บริหารงานโครงการ	 นายนิพนธ์ รังมนานต์ เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	

ศูนย์สารสนเทศเกษตรมีผลสารสนเทศ(องค์การมหาชน)
IT AND AGRO INFORMATICS INSTITUTE

ค่านิยมหลักองค์กร (HAI Core Values)

- Innovative Thinking (มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์)**
พฤติกรรม: ให้ความสำคัญในการนำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี ความรู้ และประสบการณ์ในการบริหารจัดการ รวมถึงใช้ปฐมนิเทศเป็นเครื่องมือในการจัดการกับปัญหาที่ซับซ้อน
- Trust (มีความน่าเชื่อถือ ไว้วางใจ)**
พฤติกรรม: สร้างความเชื่อมั่น จากข้อดี-ตรงต่อตรง การรักษาคำมั่นสัญญาตามข้อตกลงที่ให้ไว้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกระดับ ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสและซื่อสัตย์
- Teamwork (ทำงานเป็นทีม)**
พฤติกรรม: ให้ความสำคัญในการทำงานร่วมกัน เปิดใจยอมรับความคิดเห็น และจัดการร่วมกันกับทีมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน การทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และเคารพในความแตกต่าง
- Networking (ติดต่อสื่อสารและสร้างเครือข่าย)**
พฤติกรรม: ให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์กับบุคคลจากองค์กรที่เกี่ยวข้องภายในและภายนอกองค์กร รวมถึงส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์กับองค์กรพันธมิตร ส่งเสริมการร่วมมือต่างๆ จากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ สป.วท. ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๒”
ณ ห้องพัชรภา โรงแรมปรีซ์พาลเซอ มหานคร กรุงเทพมหานคร (จัดโดย : สปท.วท.) เมื่อวันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

